



LIBŇATOVSKÝ zpravodaj

VYDÁVÁ
OB. LIBŇATOV

LEDEN - ÚNOR 1960

ČÍSLO 14 - 15

VYUŽÍVAT VíCE ZKŮŠENOSTÍ

Sotva skončil druhý rok naší společné družstevní velkovýroby, jsme již v plných přípravách na další rok. I když byl ten minulý rok velmi pestrý, pln překvapení a družstevních událostí, málokdo na to již vzpomíná. Jde se dál, bez zastavení dál a dál. A je to tak správné. Jak jinak bychom zvládli tolik úkolů, které na nás ve 3. pětiletce čekají.

Přesto máme k tomu úspěchu výhrady. Nezapomínat na dobré zkušenosti, které nám v minulém roce pomohly k dobrým hospodářským výsledkům. Nechci zde psát o tom, na kolik procent jsme splnili jednotlivé výrobní a dodávkové úkoly, ani účetní zprávu vám zde nechci předkládat. To vše jsme slyšeli již na místě kompetentním, na naší třetí výroční členské schůzi ve středu, dne 10. února t.r.. Chci jen vzpomenout dobrých zkušeností, kterých nesmíme zapomenout, ale naopak využít jich pro splnění letošních úkolů a dále i pro splnění celého 3. pětiletého plánu.

Vzpomeneme si jenom, proč jsme celkem snadno splnili a i překročili poměrně vysoký úkol dodávky mléka a umístili se tak co do množství na třetí místo v okrese. Plánované premie za dodané mléko nad stanovený úkol na každou krávu hmotně zainteresoval naše družstevnice na tolik, že jsme mlékárnu ku konci roku téměř mlékem zaplavovali. I když někdo namítne, že premie byly poměrně vysoké a že se na nich nepodíleli ti, kteří jim podmínky pro vyšší dojitost pomáhali připravovat, nemůžeme nikdo jejich působnost snížit. Premiování budeme tedy i dále používat a ještě v širším měřítku. Na jednotlivé výrobní úseky propočítáme z celoročního výrobního plánu úkoly, kterých nutno dosáhnout a na jejich překročení pak určíme vyšší premii. Jen hmotnou zainteresovaností všech členů na dalším zvýšení zemědělské výroby můžeme splnit i úkoly v roce 1960.

Další dobrou zkušeností z minulého roku byly nedělní směny. Bez nich bychom těžko špičkové práce zvládli. Aby ale ty družstevnice a družstevníci, kteří sami uznali nutnost ve sklízňových pracích pracovat i v neděli na svoji obětavost proti druhým nedopláceli, bude zavedeno pro letošní rok zvýšení odměny a to v příkázaných pracích v neděli a ve svátcích nejméně o 25 %.

TXL21

Zvyšujeme mechanizaci a máme tudíž více a více strojů. To je na jedné straně velmi výhodné, ale na druhé straně nám tím přibývá starost o jejich udržování. Pokud jsme měli pouze jeden traktor Zetor 25 a měl ho v osobní péči náš první traktorista Štěpán Falta ml., byl udržován stále v nejlepším pořádku. Když jsme ale koupili další traktory a Zetor 25 neměl již stálého traktoristu a jezdil na něm kdo měl právě čas, necítil již nikdo zodpovědnost za jeho údržbu. A tak je to i s ostatními stroji. Proto musíme tuto osobní zodpovědnost zavést za každý stroj v nejbližší době, aby to s některým nedopadlo jako třeba se "Svobodačkem", který trčel bez povšimnutí celý podzim bosý, až po volant v blátě u kravínu.

V minulém roce revizní komise, která se skládala většinou ze skupinářů, nekonala sama schůze, nýbrž společně se scházela každý týden s představenstvem. Mělo to veliký význam. Rozšiřovala se tak možnost kvalitnějšího projednání některých problémů a za druhé, mohly se zde některé nedostatky ihned společně s představenstvem projednat a odstranit. I nyní budeme členy revizní komise svolávat do schůzí představenstva, aby naše družstvo spravoval se nejširší kolektiv.

Bylo dalších dobrých zkušeností v minulém roce a bude dobré využít i ostatních. Třeba vyhlášení slosovací soutěže brigádnických bezplatných hodin, které byly vyhodnoceny o členské schůzi. Tato akce podstatně pomohla stavební čtři dostavět kravín v plánovaném termínu zrovna jako vyhlášení závazků družstevníků a družstevnic - odpracovat na stavbu kravínu nejméně 50 a 100 hodin - přineslo též velmi krásné výsledky.

Máme z minulého roku ale i špatné zkušenosti a i těch si musíme všimnout a nedopustit, aby se opakovaly. Jen si vzpomínáme, jak vážno, které bylo dlouhou dobu připraveno, aby obohatilo půdu a tak ji připravilo pro větší sklizení jetelů, nedostalo se na pole, šle do malty na stavbu kravínu.

Výčet všech, dobrých i špatných zkušeností, by byl jistě velmi bohatý. Využijeme-li na příště alespoň těch nejdůležitějších, budeme mít méně starostí

Havel

ooo

PROHLUBUJEME SVÉ VZDĚLÁNÍ

Od 1. prosince probíhá v místním JZD již 3. ročník Družstevní školy práce. Družstevníci se pravidelně vždy jednou týdně scházejí, aby se v odborných přednáškových seznámili s novými metodami a způsoby práce v zemědělství. Většina přednášek je doplněna filmy a diafilmy k probíranému učivu, takže na teoretickou část školení navazuje téměř vždy praktická ukázka využití nových poznatků přímo ve výrobní praxi JZD. V dalších přednáškových v únoru a březnu t.r. budou jednotlivá témata doplněna též exkursemi na pracovištích našeho i jiných JZD. O stoupajícím zájmu zemědělců svědčí i velmi dobrá docházka do DŠP. Z plánovaných 20 posluchačů stoupl v poslední době počet až na 35 zemědělců, kteří s opravdovým zájmem učební látku sledují a zejména v diskusích uplatňují své dosavadní zkušenosti a znalosti z praxe. Značným nedostatkem však je, že jsou to většinou jen ženy, které se v DŠP scházejí. Z mužů chybí zejména funkcionáři JZD, kteří by se měli zajímat o nové způsoby a organizaci práce v družstvu v prvé řadě. Doufáme však, že i oni začnou DŠP pravidelně navštěvovat. Přednášky se konají pravidelně každé úterý ve 14 hodin buď v místnosti MNV, nebo v kukturním domě.

ooo

Kožený

TALZL

VÍCE PODPORY VĚDEJNÉ ČINNOSTI

Z karnevalu, který pořádal SPPŠ, VŽ a ČSM zůstalo přes 1.200 Kčs čistého zisku. Tento čistý zisk bude použit jednak pro radovánky školních dětí, pro odměnění žen u příležitosti M.DŽ a jistě částka pro ČSA, kteří začínají slibně vyvíjet svoji činnost. Bude tedy čistého zisku použito pro širší veřejnost. Škoda jen, že se na tomto výsledku nepodílelo více občanů, obzvláště rodičů školních dětí. Veškerá námaha tohoto uspořádání zůstala opět na několika obětavých jedincích.

Še

ooo

BILANCE ČINNOSTI DIVADELNÍHO SOUBORU

Jedním z hlavních kulturních těles v naší obci, která vykazuje bohatou žeh kultury, jsou bezesporu ochotníci. Celkem dvanáctkrát za uplynulý rok se objevili na jevišti. A to nejen na svém, ale obohatili kulturu i jiné obce na našem okrese. Byly to hra se zpěvy Marina, Jiráskova Vojnarka, veselohra od K. Baluckého "Když ptáčka lapají" a pohádka Zlatý vrch, která byly navícena s nejmladšími herci, žáky 1.- 5. ročníku naší národní školy.

Však také hodnota jejich ušlechtilé práce, vyjádřili se hodinami odpracovanými při zkouškách a hře, činí pěkné číslo; jen při nácviku dvou posledních her "odpracovali" herci 900 brigádnických hodin, což činí na 1 herce cca 38 hodin. Jejich lonakou bohatou žen zhodnotil na jejich výroční členské schůzi okresní osvětový inspektor s. Šedánský a předseda MNV s. Šedivka. Proč však bylo na výroční schůzi přítomno jen 20 členů, když divadelní kroužek čítá takřka 60 členů? Mladí herci by byli jistě rádi, kdyby jejich snahu přišli alespoň v výroční schůzi ocenit ostatní členové, hlavně ti starší, kteří by mohli mnohou dobrou radou přispěti ještě k lepší práci nynějšího aktivního souboru. A tento soubor vedený Pichem Štěpou, a režisérem J. Eflorem by si jejich přítomnosti a zájmu jistě vážil.

V plánu na 1. pololetí letošního roku má soubor uspořádat 1 ostrádu; na velikonoční svátky schrají opět naše školní děti pohádku J. Polixe "Honza čaroděj" za režie s. Kažného a na duben je plánována další divadelní hra.

Miloslav Vít

ooo

VOJENSKÁ POCHVALA

Jednotné zemědělské družstvo obdrželo v uplynulých dnech od vojenského útvaru 9983, jehož podstatnou část uvádíme.

" V těchto dnech ukončil u našeho útvaru vojenské cvičení váš člen s. Štěpán Pich. Máme opravdu radost, že vám můžeme oznámit, jak odpovědně vykonával tento soudruh všechny povinnosti vojenské služby. Poznali jsme jej jako uvědomělého soudruha, kterému jsou jasny povinnosti obránce vlasti, který je schopen plnit slova vojenské přísahy do posledního písmene. Svým odpovědným postojem v plnění vojenských povinností nám velmi pomohl při naší výchovné práci s nováčky." V závěru tohoto dopisu se dále praví: "Z jednání s. Picha bylo vidět, že dobře chápe účel a poslání lidové armády, jako armády lidu a že je schopen uhájit v případě potřeby se zbraní v ruce všechny vymoženosti socialismu."

Tento dopis potěšil nejen radu MNV a představenstvo JZD. Bude těšit jistě všechny naše občany.

ooo

Še

VOLEBY DO PŘEDSTAVENSTVA JZD

Aby bylo vyhověno zvláště některým nespokojeným družstevníkům, že do představenstva budou opět zvoleni lidé, které si oni nepřejí, byl proveden při lednové členské schůzi průzkum a návrh na složení nového představenstva. Výsledky tohoto průzkumu potvrdily, že staré představenstvo má důvěru u většiny členů, protože dostali zase nejvíce hlasů.

Přehled tohoto návrhu uvádíme:

Z 54 účastníků - členů JZD - bylo 51 listů platných a 3 byly odvedeny prázdné. Na prvním místě uvádíme celkový počet hlasů pro jmenovaného a druhé číslo značí, kolikrát byl navržen na kandidátce jako první, t. j. jako předseda.

Souček Václav	43 - 25	Kábrt Josef	7 - 0	Teichmanová B.	3 - 0
Vlček Josef	41 - 6	Seidl Josef	6 - 1	Vít Josef	2 - 0
Teichman Josef	37 - 1	Šflarová El.	6 - 0	Miler Ant.ml.	2 - 0
Záruba Karel	35 - 7	Šnajdr Jar.	6 - 0	Nývlt Rud.	2 - 0
Falta Oldřich	35 - 2	Hanuš Jar.	5 - 1	Teichmanová St.	2 - 0
Tomek Bohumil	29 - 0	Ševl Jos.	5 - 0	Zelená Cecilie	2 - 0
Havel Josef	23 - 2	Rozníček Boh.	5 - 0	Kábrt J.77	1 - 0
Bergr Mil.	23 - 0	Calba Josef	4 - 0	Tučková Fr.	1 - 0
Pich Štěpán	23 - 0	Falta Štěp.st.	4 - 0	Hubáčková Květa	1 - 0
Kašpar Josef	19 - 0	Viková Zofie	4 - 0	Vítová Zd.	1 - 0
Vít Bohuslav	16 - 0	Kosinková M.	4 - 0	Elsnerová Věra	1 - 0
Jiránek Oldřich	14 - 2	Bergr Jos.	3 - 1	Pich Josef	1 - 0
Souček Ant.	13 - 1	Falta Št.ml.	3 - 1	Miler J.st.	1 - 0
Pich Jiří	13 - 0	Havlová Lučm.	3 - 0	Hájek Fr.	1 - 1
Prokop Josef	9 - 0	Prokopová Hel.	3 - 0		

Z tohoto návrhu členské schůze bylo sestaveno představenstvo. Poněvadž by nebylo pro další rozvoj družstva prospěšné, aby s. Souček, který měl nejvíce hlasů jako předseda, zastával dvě významné funkce, byl ponechán jako agronom a zástupce předsedy a za předsedu byl zvolen další kandidát s největším počtem hlasů na funkci předsedy - Záruba Karel. Jeho dlouholeté zkušenosti dobrého hospodáře, charakterové vlastnosti a dobrý poměr k lidem dávají záruku, že lidé volili dobře. Další funkce byly rozděleny podle počtu dosažených hlasů. Falta Oldřich zootechnik, Teichman Josef stavbyvedoucí, Vlček Josef pokladník, Tomek Bohumil, Pich Štěpán, Bergr Miloslav a Jiránek Oldřich členové představenstva. Předsedou revizní komise byl opět zvolen Havel Josef a členy této komise Kašpar Josef, Souček Antonín, Pich Jiří a Prokop Josef.

ooo

MNV

JEŠTĚ K OCEŇOVÁNÍ NEJLEPŠÍCH DRUŽSTEVNIC A DRUŽSTEVNÍKŮ

Za nejlepší pracovní výsledky, za nejlepší plnění výroby a dodávky mléka a za nejlepší poměr k družstevní velkovýrobě, bylo na naší 3. členské výroční schůzi odměněno několik družstevnic a družstevníků.

Více, že by odměny zasloužili si mnozí další a že celý pracovní kolektiv našeho družstva se proti roku předcházejícímu v pracovní morálce podstatně zlepšil, což se také projevilo překročením takřka všech výrobních a dodávkových úkolů.

Přesto se k vyhodnocení nejlepších pracovníků ještě vracíme, neboť nejsem spokojen, že na předním místě nebyla vyhodnocena skupinářka soudr. Havlová Ludmila, která nejen že velmi dobře organizovala práci ve své skupině, ale byla po celý rok velmi vydatnou pomocnicí při zajišťování brigád, materiálu na družstevní výstavbu a dalších potřeb pro družstvo prostřednictvím jejích telefonní stanice.

Představenstvo JZD Libňatov neschvaluje tedy se zbytečnou skromností vy-

hodnocujícího, že by nemohla být jako jeho manželka mezi nejlepšími pracovníky jmenována a na své první schůzi navrhlo a doporučilo jí i se svojí skupinou k celookresnímu vyhodnocení. Za její kladný poměr k našemu družstvu jí u příležitosti jejich 50. narozenin přejeme do další padesátky mnoho zdraví a dalších pracovních úspěchů.

Představenstvo JZD

ooo

MÁTE RÁDI MASO ?

Při poslední zdravotnické přednášce, kterou v naší obci přednesl primář interního oddělení trutnovské nemocnice Dr. Fleiberk slyšeli jsme zajímavé porovnání lidského chování dříve a nyní. Dříve každý politoval hubeného člověka: "Ten je chudák hubený" a nyní tomu je naopak. Říká se: "Ten je chudák tlustý". Přibývání tlustých lidí není jenom zapříčiněno vyšší životní úrovní našich občanů, ale hlavně nepoměrným zařazováním masa a tuků do jídelního lístku.

Jedlík má v první řadě starost o maso. Ale zelenina - ani v polévce ji nerad vidí. Pitagoras, řecký matematik, který se zabýval čtvercem nad odvěsnou, byl vegetarián. Co je tedy správnější? Být vegetariánem a jíst více zeleniny a žádné maso a nebo jedlíkem masa? Ani tím ani oním. Nutno jíst obojí bílkoviny i ty z masa i ty z rostlin. Která jídla jsou tedy hodnotná jako maso a při tom lidskému zdraví prospěšnější?

MLÉKO je nejstravitelnější živinou. Je bohaté na vitamíny a tedy velmi hodnotné. Kazíme si jej však samým špatným vařením. Syrové mléko sice nesmíme pít, musíme si je však umět správně uvařit, nemáme-li na vesnici možnost pít mléko pasteurované. Z nemocné krávy se snadno mlékem přenesou bacily -TBC- na člověka. Tyto bacily ničím rychlým zahřátím. Mléko nesmíme nikdy ale připalít. Při vaření nenecháme udělat ani pěnu, nýbrž odstavíme ho již tehdy, když se dělá slabý škrálop.

SÝRY mají vysokou hodnotu. 10 dkg sýru se rovná hodnotě asi 1 litru mléka. Vitamíny z těchto produktů jsou velmi cenné. Sýry jsou rovněž bohaté na vápník a fosfor což maso postrádá. Tyto minerály působí hlavně na tvorbu kostry ale i na zuby a nervy. Rozhodně je tedy lépe užívat mléko a sýr, než lékem předepsané umělé připravené vápno - calcium.

Jídla ze sýrů se nechají připravovat různými způsoby. Sýr k snídani můžeme ozdobit přílohou nebo pažitkou. Bramborovou polévku dělá každá hospodyně, ale málokterá do ní přidá sýr a česnek.

Vábné jídlo: Sýr rozkrájat na drobné kostičky + cibule na drobno + hrášek + mrkev na drobno + mrkev na drobno + smetana a majonézu. Tím vznikne výřivý salát, jímž se naplní paprika.

Mnoho dalších dobrých jídel se nechá připravit ze sýru. Jsou mnohem hodnotnější než uzeniny, které jsou kořeněné a jednostranné. Jen si vzpomene jak se dříve vyráběly sýry po domácku "homolky" a že se jich užívalo dříve určitě více nežli masa.

VEJCE je dalším konkurentem masa ve své hodnotě. Je však nutné jej správně připravit. Při vaření nám nesmí vajíčko prasknout. Vaříme je proto raději zabalené v papíru. Vajíčka vaříme vždy jen na m ě k k o! Nahradí nám takto maso jsou stravitelnější než vajíčka vařená na tvrdo.

Také uskladňování vajec je nutno věnovat pozornost. Vejce dýchá na kulatější straně a proto jej ukládáme na zvláštní ukladače a to špičkou dolů.

Zbytečné tloustnutí zapříčiňuje též nadměrné používání cukrů a výrobků z cukrů. Ale nejen že po sladkých jídlech tloustneme ale ztrácíme i chuť k dalšímu jídlu. Jen si vzpomene že již naši předkové při nechutenství používali s oblibou vaření hořké pelyně. Přeslazená jídla ošobí i nepříznivě na naši nervovou soustavu.

A nyní v čem je ozažena denní dávka

100 gr. bílkovin/1 den

248 gr. sýra
420 gr. hrachu
500 gr. masa
1000 gr. uzenin
přes 1000 gr. mouky

Pro naše zdraví omezme uzeniny, konzervy a ohřívaná jídla !

Se

ooo

NEJEN BEZPEČNOST ALE I ÚCTA

Kdo jezdí autobusem z Libánova směrem na Úpici ráno v 7.30 hod. jistě si povšiml neukázněnosti našich dětí, které dojíždí do úpické školy. Ještě se autobus ani nezastaví a již běží jako o závod děti podle něho, aby mohly nastoupit jako první. Je zde nejen veliké nebezpečí úrazu, nůbo i horší - že by se někdo z dětí mohl dostat snadno pod kola autobusu. Jak to ale vypadá, když se děti "cpou" do autobusu jako první, odstrkují dospělé a tito musí počkat až nakonec. Je to jistě nepěkný zjev.

Příkladem našim dětem mohou být děti ze sousedních Havlovic, které vždy způsobně čekají až nakonec, až nastoupí dospělí lidé. Na výchově našich dětí při nástupu do autobusu by se měli podílet v prvé řadě nejen rodiče, ale i ostatní občané.

Šedivka

ooo

CO UVIDÍME V NAŠEM KINU

6.3.60	Honzíkova cesta	český	mládeži přístupný
13.3.	Čarodějky ze Salemu	německý	mládeži nepřístupný
20.3.	Sen noci Svatojánské	český	mládeži přístupný
23.3.	Tulák I. a II. díl	indický	" nepřístupný
3.4.	Panensství	český	" nepřístupný

Upozorňujeme obzvláště na velmi krásný film TULÁK !

Teichman Fr.

ooo

Víte že nejkratší pracovní dobu - patrně na světě - mají naše družstevní koně? Zatímco horníci plánují úpravu pracovní doby 36 hodin týdně až na rok 1964, naše družstevní koně pracují již dnes cca 18 hodin týdně. Nejsou tito koně krmení sbytěčně na úkor produktivních krav ?

ooo

Víte, že za prosinec, když byly ještě vypláceny premie za mláko, bylo dodáno v průměru na 1 krávu 131.5 l mláka, kdežto v lednu již pouhých 124 litrů? Je to snížení celkem o 6 % a neodpovídá určitě snížení krmivové základny. V příštím čísle uvedeme, v které družstevní stáji se jedná o nejmarkantnější snížení.

ooo